

From: [CFTC ESF](#)
Subject: Flash CFTC ESF : Fil Rouge PSE GPEC Out ! Spécial Ouverture du Pré-volontariat
Date: mercredi 18 octobre 2017 08:31:42
Attachments: [image001.png](#)
[image009.png](#)



SPÉCIALEMENT POUR LES ABONNÉS AUX COMMUNICATIONS DE LA CFTC DXC ESF !

Fil Rouge PSE GPEC OUT Ouverture du Pré-volontariat le 18 octobre



Bonjour !

Nous entrons dans la phase finale pour les 130 départs du PSE « GPEC-OUT » relancé début septembre. Après des heures de préparations du groupe de travail CFTC et 3 jours de réunion de négociation, la signature de l'accord précisant les conditions d'éligibilité, de candidatures et d'acceptation des volontaires est envisageable. Hier le CE a rendu un avis partiel autorisant l'ouverture de la période de pré volontariat dès le 18.10.2017

Le texte est en phase de relecture par les Organisations Syndicales Représentatives avant signature. Mais les grandes lignes ont été vues. Après cela il faudra encore l'autorisation de la DIRECCTE pour valider le PSE.

Cela n'impacte cependant pas l'ouverture du pré-volontariat prévue dans la journée de ce mercredi 18 octobre 2017. La signature de l'accord et l'avis des CHSCT et du CE sont requis pour confirmer l'ouverture du volontariat prévue le 15 Novembre 2017. L'acceptation des volontaires, prévue le 1^{er} décembre n'interviendra qu'après la validation ou l'homologation de l'accord par la DIRECCTE.

N'hésitez pas à nous contacter sur ce calendrier : cftcesf@hpe.com

En complément des prochaines communications RH qui seront faites au moment de l'ouverture du pré volontariat, les spécialistes CFTC ESF vous expliquent l'essentiel, issu des 3 jours de négociation.

1/ Les emplois GPEC en décroissance concernés prioritairement par le PSE

Emploi GPEC 2018	Tendance 2018	Business	Nombre de CM ouvert
Administrateur d'infrastructure	Décroissant	Deliver	7
Agent assistance utilisateurs/Support Administratif	Décroissant	Deliver	7
Analyste Exploitation	Décroissant	Deliver	2
Analyste fonctionnel	Décroissant	Deliver	1
Analyste Test applicatif	Décroissant	Deliver	2
Assistant	Décroissant	Deliver	1
Assistant	Décroissant	Sell	2
Bid Manager / Engagement Manager	Décroissant	Build	2
Chargé d'affaires	Décroissant	Global functions	2
Chargé/Responsable de programmes RH	Décroissant	Global functions	1
Concepteur Développeur	Décroissant	Deliver	3
Contrôleur de gestion / analyste financier	Décroissant	Global functions	18
Coordinateur de projet / programme	Décroissant	Deliver	9
Coordinateur des opérations	Décroissant	Deliver	9
Gestionnaire de contrats	Décroissant	Sell	15
Juriste	Décroissant	Global functions	2
Manager d'équipe	Décroissant	Deliver	4
Manager Financier	Décroissant	Global functions	4
Opportunity Consultant	Décroissant	Global functions	3
Responsable delivery / exécution infrastructure	Décroissant	Deliver	3
Responsable Outils & Processus	Décroissant	Build	1
Responsable Ressources Humaines (HRGO/business pa	Décroissant	Global functions	2
Responsable Sécurité et Services Généraux	Décroissant	Global functions	1
Support fonctionnel ERP	Décroissant	Deliver	3
Support operations	Décroissant	Deliver	2
Technicien Exploitation	Décroissant	Deliver	4
Technicien supérieur d'infrastructure	Décroissant	Deliver	20
			130

2/ Eligibilité au PSE GPEC OUT, Rendez-vous BPI et dépôt de candidature

Pour déposer un dossier de candidature, il faudra :

- Avoir au moins 3 ans d'ancienneté à la date d'ouverture du volontariat (prévue le 15 novembre 2017),
- Occuper un emploi en décroissance ou, pour les salariés occupant un emploi ayant une tendance sensible, stable, en croissance, émergent ou en tension, libérer un emploi et être remplacé par un salarié occupant un Emploi en décroissance. Il sera à charge de notre RH de trouver les candidats à cette mobilité interne (permutation),
- Avoir justifié d'un projet de reclassement externe mature validé par BPI et les RH,
- Ne pas être en mesure de faire valoir les droits à la retraite à taux plein le 1^{er} juin 2018 ou avant.

NB : Si vous pouvez partir en retraite à taux plein avant le 1^{er} juin 2018 au plus tard, vous ne pourrez pas être éligibles au congé de mobilité, mais vous pourrez (sous réserve d'acceptation de votre candidature au départ dans le cadre de ce plan) partir en retraite à la date dite en bénéficiant du doublement défiscalisé de votre indemnité de départ en retraite.

Et surtout, il faudra impérativement :

- Construire votre dossier de volontariat avec BPI lors d'un « Entretien de Dossier de Volontariat » (deux sessions d'une heure) incluant toutes les pièces justificatives,
- Déposer auprès des RH votre dossier validé par BPI avant le 24 novembre à 14h (clôture du volontariat).

Le numéro vert pour prendre RDV avec BPI est le : 0800 970 914

A l'occasion de ce PSE, si vous n'êtes pas volontaire au départ mais que vous êtes intéressés par un changement de poste, il est également possible de poser une candidature (avec CV mis à jour) à la mobilité interne même si aucun poste n'a encore été identifié. Cela permettra à votre profil d'être plus visible des RH lors de la recherche des permutations.

En effet, ces permutations seront réalisées par les RH notamment avec des candidats à la mobilité interne sans poste identifié et des salariés qui se seront exprimés en ce sens lors d'un RDV avec BPI.

A noter : Aucun poste n'est ouvert dans ESF, mais les postes ouverts chez « CSC » ont mis en ligne sur la plateforme GPEC : [cliquez ici](#).

3/ Ordre d'acceptation des candidatures

Les candidatures seront examinées par emploi GPEC dans l'organisation où les départs sont prévus selon 4 étapes successives :

- 1- Volontaires occupant cet emploi GPEC dans l'organisation où le départ est prévu,
- 2- S'il reste des places, élargissement aux volontaires occupant le même emploi GPEC dans les autres organisations,
- 3- S'il reste des places, élargissement aux volontaires occupant d'autres emplois GPEC dans l'organisation initiale,
- 4- Le cas échéant, les dernières places sont attribuées aux volontaires occupant d'autres emplois GPEC dans les autres organisations.

Dans ce processus, les organisations correspondent aux BU « Deliver », « Build », « Sell » et à chacune des Fonctions Globales.

4/ Critères de départage en cas de nécessité de sélection de volontaires

Les critères de départage sont applicables à chaque étape ci-dessus en cas de nombre de volontaires supérieur au nombre de départs prévus par emploi GPEC et par organisation.

Ces critères, tels qu'issus de la négociation, sont les suivants :

Priorité des projets	Type de projet
1	Départ en retraite à moins de 6 mois après la date de clôture du volontariat et au plus tard le 01/06/2018
2	CDI en entreprise extérieure démarré (salarié en poste dans une autre société)
3	Entreprise démarrée (avec activité en cours facturable)
4	Entreprise créée (avec projet viable validé par BPI au regard des critères du 8.6.2)
5	Les salariés éligibles à la retraite à taux plein au plus tôt à plus de 6 mois à la date de clôture du volontariat (soit un départ à partir du 1 ^{er} juillet 2018) et au plus tard au 1 ^{er} mars 2021
6	CDI ou CDD de plus de 12 mois en entreprise extérieure signé ou promesse d'embauche signée au 24/11/2017
7	Inscription ou démarrage d'une formation externe diplômante ou certifiante
8	Projet de création ou reprise d'une entreprise
9	Projet de CDI ou CDD de plus de 12 mois OU Projet de formation diplômante ou certifiante

BPI, en charge de vous aider à constituer votre dossier de volontariat, sera également responsable de sa validation et de sa qualification (« Type de projet » dans le tableau ci-dessus).

Attention : il ne faut pas confondre promesse d'embauche et simple offre d'emploi. La promesse d'embauche est équivalente dans son formalisme et ses conséquences à un CDI signé par l'employeur comme vous le constaterez sur ce site : <http://vosdroits.service-public.fr/particuliers/F10403.xhtml>.

Important : les seniors de plus de 56 ans dont le projet est le départ en retraite à l'issue du congé de mobilité (et au plus tard au 1^{er} mars 2021) devront systématiquement présenter un relevé de carrière datant de moins d'un mois dans leur dossier de volontariat pour s'assurer que la date de début retraite à taux plein interviendra au plus tard le 1^{er} mars 2021.
Pour cela, connectez-vous sur <https://www.lassuranceretraite.fr> puis dans la colonne de gauche 'mon espace personnel' ou si vous ne vous êtes jamais inscrit 'je crée mon compte'.

4/ Le dispositif des spécialistes CFTC spécial GPEC Out est prêt pour répondre à toutes vos questions

- **Sujet Blog interactif** : Actualité **DXC-ESF GPEC Out (130 places)**
- **Calculateur GPEC Out version ESF** : sur abonnement uniquement à l'adresse cftcesf@hpe.com.
Les adhérents CFTC* bénéficieront en plus d'une assistance personnalisée à l'utilisation du simulateur
- **Spécialistes GPEC CFTC** : Alexandra Diakite, Pierre Favret, Aïme Endjimbreze, Jean-Louis Turlier, Philippe Ménoret

* Pour encore plus d'informations, d'avantages et de services personnalisés : **Je me renseigne sur l'adhésion CFTC**

Pour le PSE GPEC Out comme pour les autres sujets de l'actualité sociale : vous pouvez compter sur nous !

**TOUS UNIQUES
TOUS UNIS !**



Un syndicat + un réseau social : choisissez la CFTC ESF !



Adhérez maintenant pour être mieux informé et défendu !

Renseignements : cftcesf@hpe.com | **Témoignages** : www.cftcdxc.fr/envie-dadherer

La CFTC est **100%** à votre service !

cftcesf@hpe.com [cftcdxc.fr](http://www.cftcdxc.fr)

<http://www.cftcdxc.fr/correspondants>

S'abonner aux communications pratiques de la CFTC ESF

Accéder à nos dossiers pré-scission ESF : www.cftchpe.fr

Vous informer en temps réel, vous donner la parole et répondre à vos questions : [le Blog](#) !

Interlocuteurs : <http://www.cftcdxc.fr/correspondants>

*Si vous recevez ce message directement, c'est que vous êtes abonnés
aux communications de la CFTC et contents de l'être !*

*Vous avez le droit de transmettre ce document à vos collègues de travail
qui ne reçoivent pas nos messages pour qu'ils s'abonnent et profitent
à leur tour de nos informations pratiques.*

*Pour ne plus recevoir nos communications : c'est immédiat,
il suffit de le signaler en répondant au dernier message reçu.*